



---

**آیین‌نامه احراز نخبگی  
و استعداد برتر حوزه‌های علمیه**

---

به استناد بند ۳-۱ و بند ۲۵ ماده ۴ اساسنامه مرکز امور نخبگان و استعداد‌های برتر حوزه های علمیه (که از این پس به اختصار "مرکز" نامیده می شود)، آیین‌نامه احراز نخبگی و استعداد برتر حوزه‌های علمیه، به شرح ذیل تدوین می گردد.

### فصل اول: تعاریف و کلیات

**ماده ۱.** حوزوی به فردی اطلاق می شود که در یکی از مراکز مدیریت حوزه های علمیه دارای پرونده بوده و به طلبه و روحانی بودن اشتغال داشته باشد.

**تبصره:** در صورتی که فرد در یکی از مراکز مدیریت حوزه‌های علمیه دارای پرونده نباشد، لازم است در یکی از این مراکز تشکیل پرونده دهد.

**ماده ۲.** نخبه حوزوی به فرد برجسته و کارآمدی اطلاق می شود که اثر گذاری وی در تربیت، آموزش، تولید و گسترش علوم اسلامی و انسانی، تبلیغ، فناوری، فرهنگ و مدیریت، محسوس باشد و هوش، خلاقیت، کارآفرینی و نبوغ فکری وی موجب سرعت بخشیدن به رشد و توسعه علمی و رشد فضائل اخلاقی جامعه گردد.

**تبصره ۱:** زمینه‌های آموزشی عبارتند از: ۱- تحصیل ۲- تدریس

**تبصره ۲:** مراجع معظم تقلید (دامت برکاتهم) و مفاخر حوزه‌های علمیه (کثر الله امثالهم) از تعریف (حد) نخبه فراتر می‌باشند. مرکز موظف است تجلیل و تکریم از آنان را مناسب شأن و جایگاه والای آنان انجام دهد.

**تبصره ۳:** نخبگان حوزوی باید دارای حداقل ۳۵ سال باشند.

**ماده ۳.** استعداد برتر حوزوی به فردی اطلاق می شود که در یکی از زمینه های آموزشی، پژوهشی، تبلیغی، اخلاقی و تربیتی، و مدیریتی به صورت بالقوه نخبه بوده و زمینه‌های بروز استعداد‌های ویژه و شناخته شدن به عنوان نخبه در او وجود دارد.

**تبصره:** استعداد‌های برتر حوزوی باید دارای حداقل ۱۷ و حداکثر ۳۴ سال باشند.

**ماده ۴.** مصاحبه "عمومی و علمی - تخصصی" مرکز، مجموعه‌ای از سنجش‌ها است که به منظور ارزشیابی و سنجش صلاحیت های عمومی و اختصاصی واجدین شرایط اولیه و انتخاب نهایی استعداد‌های برتر انجام می‌شود.

### فصل دوم: احراز نخبگی

**ماده ۵.** احراز نخبگی در عرصه‌های اخلاق و تربیت، آموزش، پژوهش، تبلیغ و امور فرهنگی، و مدیریت صورت می‌گیرد.

**ماده ۶.** مراحل احراز نخبگی به شرح ذیل است:

۱. شناسایی اولی و معرفی نامزدهای نخبگی؛

۲. انتخاب نخبگان.

**ماده ۷.** احراز نخبگی بر اساس شرایط عمومی و اختصاصی نخبگی انجام خواهد شد که در دستورالعمل احراز نخبگی خواهد آمد.

**ماده ۸.** مسؤولیت شناسایی اولیه و معرفی نامزدهای نخبگی در هر استان بر عهده مدیریت حوزه استان به عنوان نماینده مرکز است.

**ماده ۹.** مسؤولیت احراز نخبگی و انتخاب نخبگان بر عهده مرکز است.

### فصل سوم: احراز استعداد برتر

**ماده ۱۰.** احراز استعداد برتر در هر یک از عرصه‌ها و مقاطع تحصیلی مختلف به شرح ذیل صورت می‌پذیرد:

۱. عرصه آموزش: در دوره مقدمات و سطوح یک تا چهار؛

۲. عرصه پژوهش: در سطوح یک تا چهار؛

۳. عرصه تبلیغ و امور فرهنگی: در سطوح دو تا چهار؛

۴. عرصه مدیریت: در سطوح سه و چهار؛

۱- برنامه‌ریزی با همکاری مراکز مدیریت حوزه‌های علمیه و سایر مراکز وابسته به حوزه برای: شناسایی نخبگان و کشف استعداد‌های برتر.

۲- شناسایی نخبگان و استعداد‌های برتر حوزوی با همکاری مراکز مدیریت حوزه‌های علمیه.

۵. عرصه اخلاق و تربیت: در سطح چهار.

**ماده ۱۱.** مراحل احراز استعداد برتر به شرح ذیل است:

۱. شناسایی واجدین شرایط شرکت در مصاحبه "عمومی و علمی- تخصصی" مرکز؛

۲. برگزاری مصاحبه عمومی و علمی- تخصصی مرکز؛

۳. انتخاب استعدادهای برتر.

**ماده ۱۲.** احراز استعداد برتر بر اساس شرایط عمومی و اختصاصی استعداد برتر انجام خواهد شد که در دستورالعمل احراز استعداد برتر خواهد آمد.

**ماده ۱۳.** مسؤولیت شناسایی واجدین شرایط شرکت در مصاحبه مرکز، در هر استان بر عهده مدیریت حوزه استان به عنوان نماینده مرکز است.

**ماده ۱۴.** مسؤولیت برگزاری مصاحبه مرکز و انتخاب استعدادهای برتر بر عهده مرکز است.

**ماده ۱۵.** دستورالعمل‌های اجرایی احراز نخبگی و استعداد برتر، بر اساس و در چارچوب این آیین نامه تنظیم و به تصویب هیأت امناء خواهد رسید.

**ماده ۱۶.** این آیین نامه در یک مقدمه، ۳ فصل ۱۶ ماده و ۵ تبصره در تاریخ ۱۳۹۲/۲/۳ در هیأت امنای مرکز به تصویب رسید.